



neumi
PLAN DE COMPENSACIÓN

RESUMEN

El Plan de Compensación revolucionario de Neumi está re-definiendo los estándares en la industria del Mercadeo en Redes al proporcionar beneficios y características excepcionales que nos destacan de todos los demás.

Neumi, cuenta con siete bonos de pago lucrativos, que garantizan ganancias notables para las personas en todos los niveles, ya sean nuevos miembros, networkers a tiempo parcial o líderes destacados de la industria. Nuestro plan está diseñado para capacitar a las personas a lograr sus objetivos financieros.

Con un plan de compensación global sin límites, Neumi fomenta las relaciones laborales de colaboración en todo el mundo. Creemos en el poder de la conexión y la colaboración, lo que permite a nuestros miembros ampliar sus redes y alcanzar nuevas alturas de éxito a nivel internacional.

Experimenta un Plan de Compensación que está realmente en una división exclusiva, ofreciendo oportunidades sin precedentes para la prosperidad financiera y las conexiones globales.



GLOSARIO

Regla del 50%: Cuando se trata de ascender de rango, hay requisitos de volumen. Tenemos una política llamada la regla del 50% para asegurarnos que los negocios se construyan correctamente y se establezca la estabilidad. La regla del 50% significa que no más del 50% del volumen requerido para cada rango puede provenir de una sola pierna. Por ejemplo, si necesitas 5.000 qv para alcanzar 1 estrella, sólo puedes tener 2.500 procedentes de tu pierna más fuerte. Si tu pierna más fuerte tuviera un volumen de 2.600, sólo te quedarían 2.500 para llegar a 1 estrella. Sin embargo, seguirías recibiendo el pago por el volumen completo de 2.600.

CV / Volumen Comisionable: Todos los pedidos de los miembros de tu organización DESPUÉS de su periodo de inscripción irán destinados a tu CV. Todos los pagos de sus bonos mensuales (Power of 3, Uninivel y Pool de Liderazgo) provendrán de su CV mensual.

Compresión dinámica: La compresión dinámica le garantiza que siempre cobrará por los niveles a los que califique. Por ejemplo, si eres Diamante y cumples los requisitos para los 7 niveles, pero tienes 2 miembros inactivos en tu organización, el sistema sacará 2 miembros activos de más allá de tus 7 niveles para asegurarse de que recibas el pago completo.

Período de inscripción: su período de inscripción dura 30 días después de crear una cuenta con Neumi.

Árbol de inscripción: El árbol de inscripciones es el árbol genealógico de sus inscripciones. Este árbol no se puede personalizar, sino que sigue el orden cronológico de sus inscripciones. Si Sally inscribió a Susan y Susan inscribió a Jill, Jill estaría en el nivel 2 y Susan estaría en el nivel 1 del árbol de inscripciones de Sally. Todos los pagos semanales siguen el árbol de afiliación.

Volumen de Inicio Rápido (VIR): Su VIR es solo para cuestiones de clasificación. Cuando se inscribe, todas las compras que se realizan dentro de su organización contarán hacia su VIR. El Volumen de Inicio Rápido toma en cuenta todas las compras desde el mes en el que se inscribió más el siguiente mes completo. Por ejemplo, si Sally se inscribe el 7 de julio, su volumen de inicio rápido contará hasta julio y agosto para la cuestión de avance de clasificación. Una vez que termine agosto, su volumen de inicio rápido desaparecerá y la clasificación ahora se medirá de mes a mes.

GLOSARIO (CONT.)

Miembro: Alguien que se ha inscrito en el negocio y califica para las comisiones, el término distribuidor o socio también se puede utilizar para describir a un miembro de Neumi

Activo Mensual: Activo Mensual significa que ha realizado un pedido de 100VP durante el mes durante el cual desea calificar para las comisiones mensuales.

Árbol de Colocación: Después de inscribir a alguien en su organización, tiene 30 días para colocarlos en cualquier parte de su árbol de colocación. Puede utilizar este árbol para aumentar al máximo sus bonos mensuales (poder de 3, uninivel, etc.). Todos los pagos mensuales siguen el árbol de colocación.

Ciente Preferente: Alguien que está registrado para recibir su producto en autoentrega por un precio descontado.

VP / Volumen Personal: Este volumen viene de sus propias compras personales. 1 USD = 1 VP.

VQ / Volumen de Calificación: Todas las compras que realizan usted, sus clientes o cualquier miembro en su línea descendiente cuentan para su volumen de calificación. Este volumen ayuda a aumentar su clasificación.

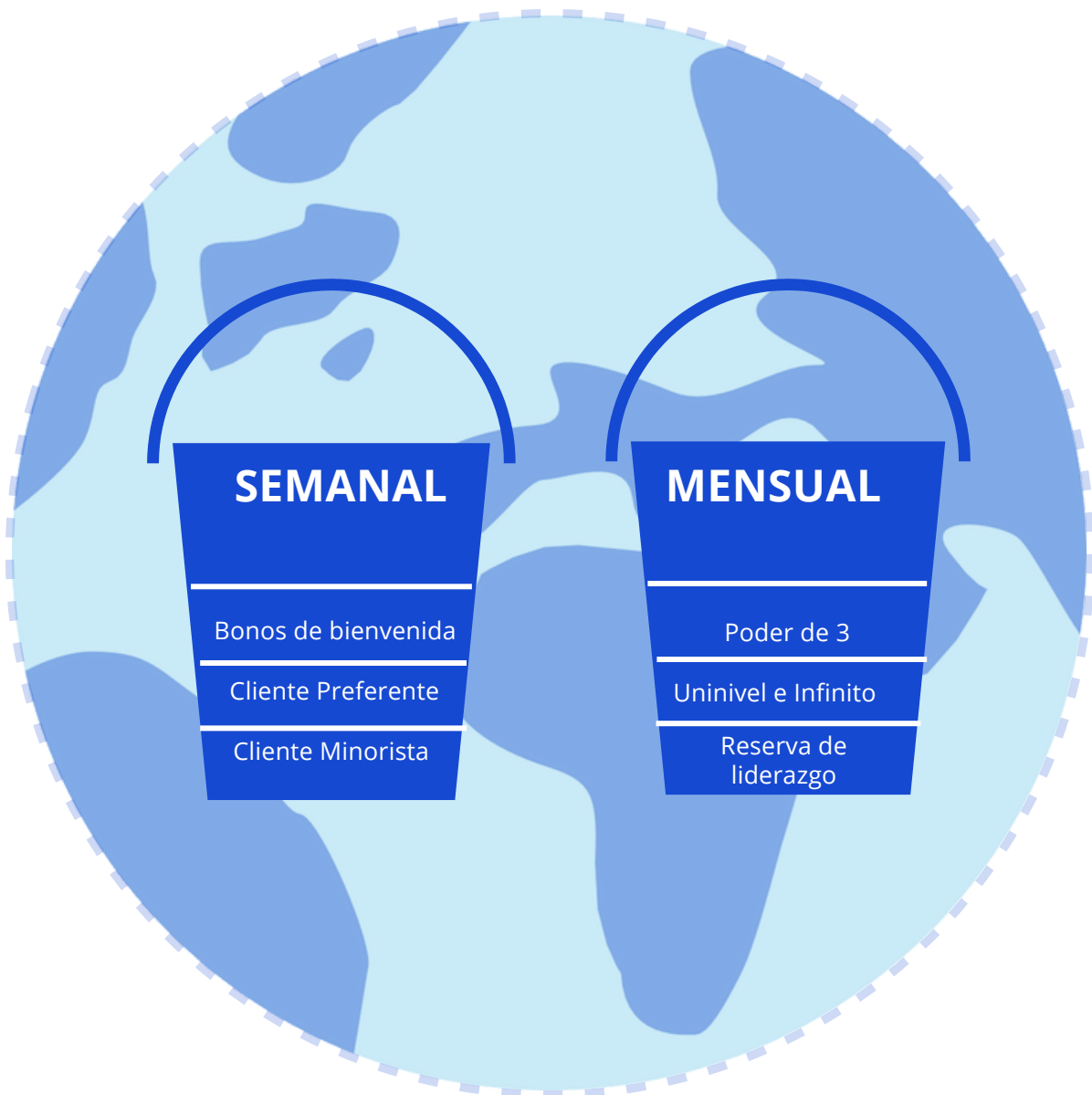
Ciente Minorista: Alguien que compra el producto al precio de venta sugerido por el fabricante y no está inscrito para autoenvío.

Activo Semanal: Debido a que tenemos pagos semanales, a fin de calificar para los bonos semanales, debe tener al menos 100VP dentro de los últimos 36 días a fin de calificar para cada periodo semanal de comisión.

FUENTES DE DINERO EN NEUMI

Neumi tiene dos periodos de pago, mensual y semanal. Se pagan en base a “baldes” o volúmenes diferentes. Los pagos mensuales vienen de todo el volumen que se genere de todas las compras que realicen los miembros durante el periodo de inscripción (30 días) al igual que todas las compras de los clientes (clientes minoristas y preferentes). Todo el volumen mensual viene de todas las compras que realicen los miembros después de su periodo de inscripción.

Neumi cuenta con siete Fuentes de Dinero. Tres vienen del balde semanal, las cuales se pagan cada semana, y cuatro vienen del balde mensual y se pagan cada mes. ¡Empecemos!

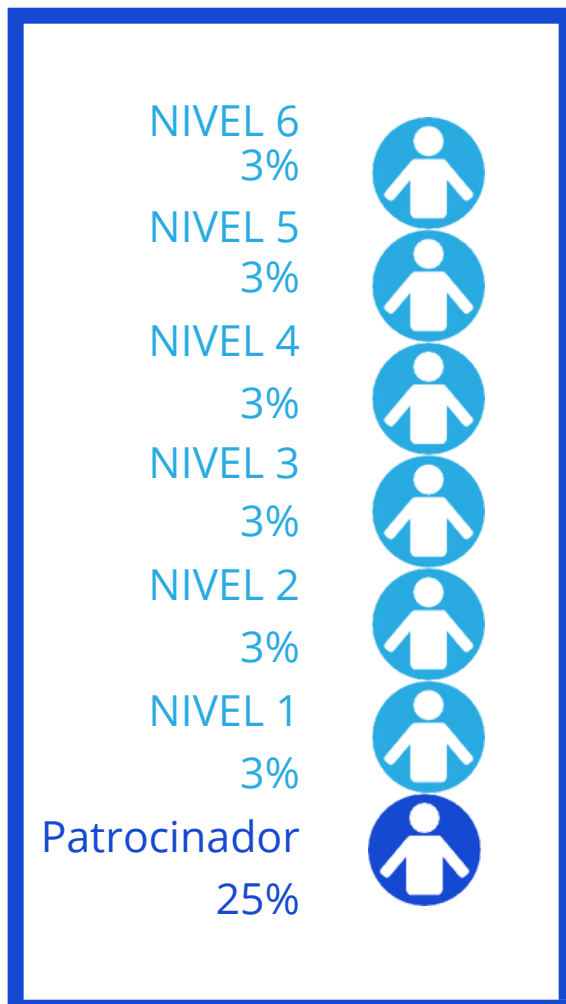


FUENTES DE DINERO SEMANALES

Bonos de Bienvenida y para Clientes

Los Bonos de Bienvenida y los Bonos para Clientes cuentan con una estructura idéntica de bonos, la cual proporciona un sentido excepcional de validación y gratificación inmediata por su ardua labor. Estos bonos cuentan con un pago impresionante (25%) para el patrocinador directo, lo cual demuestra el compromiso de Neumi de valorar a nuestros clientes y a las personas interesadas en nuestra oportunidad de negocios.

Además del pago generoso de 25% al patrocinador directo, también adjudicamos 3% para cada nivel arriba del patrocinador hasta seis generaciones adicionales. Estos pagos están organizados en base al árbol de inscripción. La cantidad de niveles descendentes en su organización por los que reciba pagos dependerá de su clasificación. Si logra la clasificación de 3 Estrellas o más, recibirá pagos por los siete niveles. Es importante destacar que la compresión dinámica se aplica a todos los bonos semanales, lo cual garantiza la equidad y eficacia en la estructura de pagos.



GENERADORES DE DINERO MENSUALES

Poder de Tres (PO3)

Bonos mensuales recurrentes de Poder de 3 y requisitos de rango:

Poder de 3 Bono recurrente de \$50:

- Inscriba a tres miembros con un volumen de compra (PV) de 100 o más.

Poder de 3 Bono recurrente de \$250:

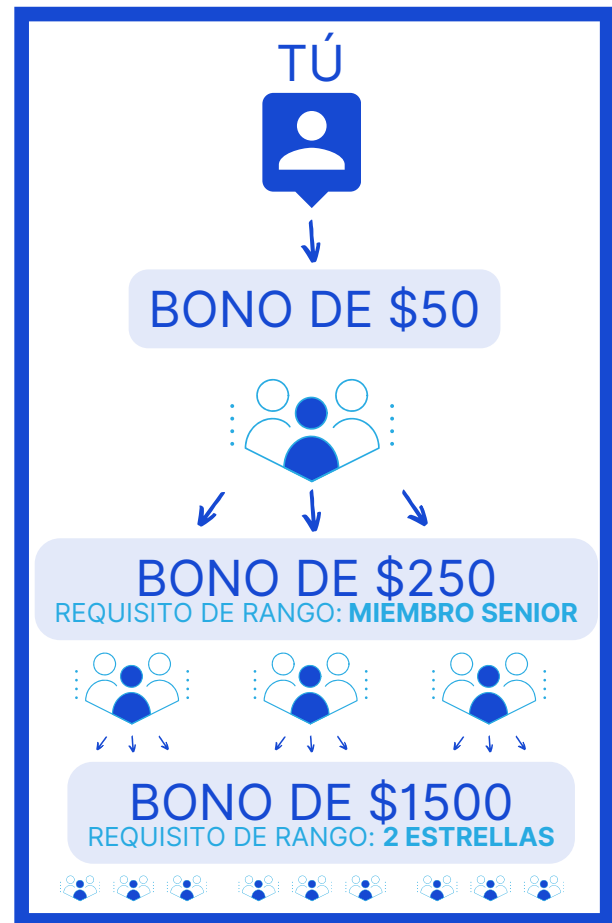
- Cada uno de sus tres miembros debe recibir su bono recurrente de \$50.
- Requisito de rango: Miembro senior

Poder de 3 Bono recurrente de \$1,500:

- Sus tres miembros deben recibir su bono recurrente de \$250.
- Requisito de rango: 2 estrellas

Los bonos mensuales recurrentes siguen el árbol Uninivel/ubicación. Una vez que hayas completado un árbol PO3, podrás construir otro y recibir múltiples bonificaciones PO3. La compresión dinámica no se aplica en el sistema Power of 3.

Puede comenzar a calificar para el Bono Poder de Tres 30 días después de su inscripción como miembro.



FUENTES DE DINERO MENSUALES

Bono Uninivel y Bono Infinito

¡Este bono es el bono principal y más generoso en el plan de compensación de Neumi! El bono de organización es simple y sencillamente la estructura de uninivel que abarca 7 niveles. Al unirse a Neumi, ¡un miembro calificará automáticamente para recibir un pago por 3 niveles descendientes! Tres estrellas y más recibirán un pago por los 7 niveles con porcentajes de pago que aumentan a medida que sube de clasificación. Esta metodología de edificación garantiza que los líderes colocarán a los Miembros en la línea descendiente y promueve una filosofía saludable de edificación. La compresión dinámica encuentra a la siguiente persona activa en la línea descendiente, lo cual garantiza que los miembros siempre recibirán pagos por los niveles calificantes.

Las clasificaciones más altas también califican para el Bono Infinito para los niveles 8 y más allá. Este bono tiene un monto límite. Los Diamantes reciben 0,5% con un límite de \$2500, los Diamantes Dobles reciben 1% con un límite de \$5000, los Diamantes Triples reciben 1,5% con un límite de \$10 000, y las Coronas reciben 2% con un límite de \$15 000.

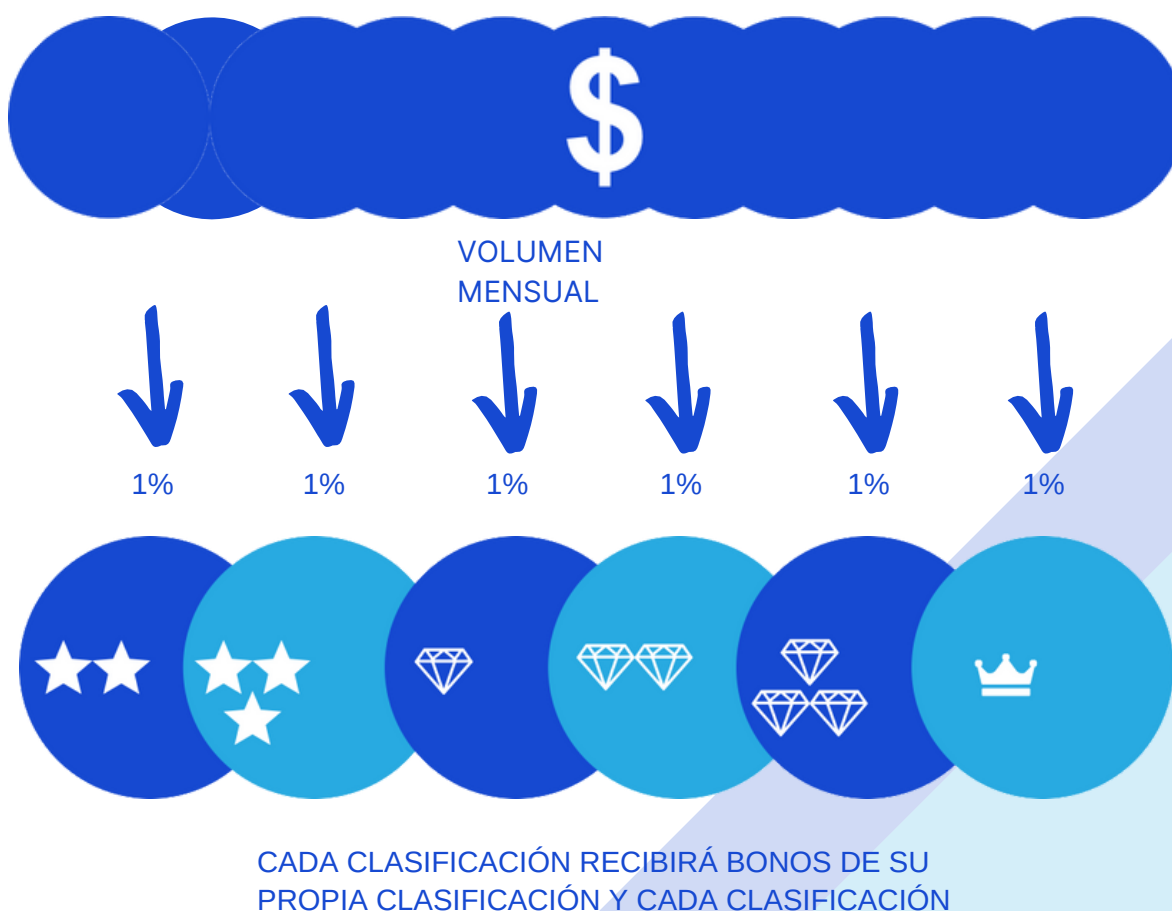
	MIEMBRO	MIEMBRO SNR	1 ESTRELLA	2 ESTRELLAS	3 ESTRELLAS	DIAMANTE	DOBLE DIAMANTE	TRIPLE DIAMANTE	CORONA
REQUISITOS DE RANGO					2X 1 PATAS DE ESTRELLA	3X 1 PATAS DE ESTRELLA	4X PATAS DE 1 ESTRELLA	5 PATAS DE 1 ESTRELLA	6 PATAS DE 1 ESTRELLA
CV MENSUAL		1500	5000	10000	20000	50000	100000	250000	500000
VP MENSUAL	100	100	100	100	100	100	100	100	100
NIVELES 1	7%	7%	7%	7%	7%	7%	7%	7%	7%
NIVELES 2	7%	7%	7%	7%	7%	7%	7%	7%	7%
NIVELES 3	7%	7%	7%	7%	7%	7%	7%	7%	7%
NIVELES 4		7%	7%	7%	7%	7%	7%	7%	7%
NIVELES 5			7%	7%	7%	7%	7%	7%	7%
NIVELES 6				7%	7%	7%	7%	7%	7%
NIVELES 7					7%	7%	7%	7%	8%
NIVELES 8+						.5% LÍMITE DE \$2,500	1% LÍMITE DE \$5,000	1,5% LÍMITE DE \$10,000	2% LÍMITE DE \$15,000

FUENTES DE DINERO MENSUALES

Reserva de Liderazgo

Este bono es para premiar a los líderes que han generado una línea descendiente saludable y han logrado las clasificaciones calificantes para las reservas de liderazgo. Un porcentaje del volumen de calificación de la empresa está permitido para el bono de reserva de liderazgo. 2 Estrellas y clasificaciones superiores califican para este bono. A medida que avanza de clasificación recibirá una parte de cada reserva. Por ejemplo, si un miembro llega a la clasificación de Corona, recibirá una parte de la reserva de Corona, y una parte de cada reserva de liderazgo para todas las clasificaciones inferiores, desde Diamante hasta 2 Estrellas. Esto incentiva a los miembros a avanzar de clasificación porque entre más alta, más partes recibe de todas las reservas de liderazgo.

RESERVA DE LIDERAZGO



POLÍTICA DE ADVERTENCIA

Los planes de compensación son un aspecto fundamental de cualquier negocio, ya que incentivan y premian a los empleados y socios por su ardua labor y aportación a la organización. Sin embargo, hay casos en los que los miembros podrían abusar del plan de compensación a través de tácticas como estrategias, amontonar, compra de bonos, crear cuentas fraudulentas o al engañar el sistema. Tales acciones no solo dañan a la empresa sino que también perjudican los esfuerzos de otros miembros que están trabajando diligentemente para lograr sus metas. A fin de abordar tales problemas, se ha implementado una política de tres advertencias para el abuso del plan de compensación. Esta política detalla los pasos que se tomará para investigar y abordar cualquier caso que se sospeche de abuso del plan de compensación. Esta política está diseñada para proteger la integridad del plan de compensación, lo cual garantiza que todos los miembros sean premiados equitativamente por sus esfuerzos y aportaciones.

- **Primera advertencia:** Si hay sospecha de abuso del plan de compensación a través de estrategias, amontonar, compra de bonos, crear cuentas fraudulentas o al engañar el sistema, el miembro en cuestión se suspenderá de inmediato. Se le requerirá que proporcione una identificación válida para cualquier cuenta involucrada dentro de 10 días.
- **Segunda advertencia:** Si el miembro no proporciona identificación dentro de los 10 días estipulados, será suspendido del programa. Mientras esté suspendido, cualquier cambio excesivo de cuenta también resultará en una suspensión de cuenta. El miembro tendrá 30 días a partir de la fecha de suspensión para proporcionar identificación.
- **Tercera advertencia:** Si el miembro aún no proporciona identificación después de los 30 días de suspensión, será eliminado del programa.

Si un miembro ha sido suspendido tres veces, serán eliminados de inmediato.

Es importante destacar que el abuso del plan de compensación se toma muy en serio, y no se permitirá cualquier infracción de los términos y condiciones. La política de tres advertencias está diseñada para garantizar que los miembros que abusen del sistema sean tratados según corresponda, mientras que también permite un proceso debido y proporciona una oportunidad para que los miembros rectifiquen la situación.

